

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

Государственное казённое общеобразовательное учреждение «Специальная
(коррекционная) школа – интернат» с. Северное Северного района Оренбургской области

1. Общие положения

Настоящее Положение о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников Государственного казённого общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) школа – интернат» с. Северное Северного района Оренбургской области

(далее школа — интернат) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. и Федерального закона №273-ФЗ от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции».

Цель: оптимизация взаимодействия работников школы - интерната с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов работников, при осуществлении им профессиональной деятельности возникновении личной заинтересованности в получении материальной выгоды или иного преимущества которые влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью, интересами других работников школы – интерната и интересами обучающихся, родителей (законных представителей).

Действие Положения распространяется на всех работников вне зависимости от уровня занимаемой должности. Требование о недопустимости конфликта интересов распространяется как на заинтересованных лиц, так и на близких родственников заинтересованных лиц, если они вовлечены в ситуации, связанные с конфликтом интересов.

Правовое обеспечение конфликта интересов работника школы – интерната определяется федеральной и региональной нормативной базой.

При возникновении ситуации конфликта интересов работников школы - интерната должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в ОО является Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов.

2. Основные понятия

Участники образовательных отношений - обучающиеся, родители (законные представители), работники школы – интерната и их представители.

Конфликт интересов - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которые влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей. Под личной заинтересованностью работника ОО понимается возможность получения работником при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно

для себя или лиц близкого родства, а также для граждан или организаций, с которыми работник школы – интерната связан финансовыми или иными обязательствами.

3. Задачи и принципы работы по управлению конфликтом интересов

Основной задачей деятельности школы – интерната по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

Принципы по управлению конфликтом интересов в школе – интернате:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для школы – интерната при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов школы – интерната и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт и урегулирован (предотвращен).

4. Обязанности работников

4.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

4.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

4.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

5. Возникновение конфликта

Под определение конфликта интересов в школе – интернате попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей.

6. Оценка коррупционных рисков

Под определением конфликта интересов в школе – интернате попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией. Оценка коррупционных рисков в школе – интернате проводится один раз в квартал и разрабатывается комплекс мер по их устранению или минимизации (приложение Карта коррупционных рисков).

Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов работников школы – интерната является наиболее вероятным:

- при осуществлении деятельности, связанной с заключением контрактов и договоров;
- при осуществлении постановки обучающихся на полное государственное обеспечение;
- несвоевременная поставка на регистрационный учёт материальных ценностей;
- необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда влияющие на его оплату;
- получение подарков и оказание неслужебных услуг;
- использование в личных целях персональной информации (обучающихся их родителей (законных представителей) и работников) и передача персональной информации третьим лицам.

При возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принимаются меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

7. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников школы – интерната при осуществлении ими профессиональной деятельности

Случаи возникновения у работников школы – интерната личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

С целью предотвращения возможного конфликта интересов работников школы – интерната реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников школы – интерната, учитывается мнение профсоюзного органа;
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники школы – интерната и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость образовательной организации в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности работников школы – интерната внутренними локальными нормативными актами;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работников школы – интерната.

Работники школы – интерната обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности. Для предотвращения конфликта интересов работникам школы-интерната необходимо следовать «Кодексу профессиональной этики».

В случае возникновения конфликта интересов:

- работник школы – интерната незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директора школы – интерната;
- директор школы – интерната, когда ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, принимает необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений;
- директор школы – интерната в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника школы - интерната, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов.

Комиссия выносит решение по рассмотрению вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника школы - интерната, которое может быть обжаловано в установленном порядке.

8. Рассмотрение конфликта интересов работника школы - интерната

8.1. Конфликт интересов работника школы - интерната в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию конфликта интересов.

8.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов работников определен Положением о Комиссии по урегулированию конфликтов интересов.

8.3. Школа - интернат берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

8.4. Руководители из числа работников назначаются лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтов, интересов,